

Catálogo de benefícios
Bem-vindo à experiência TR

Proposta de Valor ao Colaborador



(*) Para todos os casos, consultar a política associada



Índice

Cultura

Propósito TR	4
Mentalidades e Comportamentos	4
Nossos Valores	4
Pesquisa OHI	5
LatAm HR Talks	5
Ethics Hotline	5

4 pilares

Flexibilidade

Modelo de trabalho híbrido

Flex My Way:

Work from Anywhere	9
Licença sabática	9
Dia de folga no seu aniversário	10
Licença prolongada por doença familiar	10
Licença maternidade estendida	10
Licença paternidade e parental	10

Lactário no escritório	11
Salas de bem-estar (wellness)	11
Licença de luto	11

Desenvolvimento de carreira

Plataformas de Ensino	13
Networking / 10000 Coffees	14
Mentoria	15
Talent Marketplace	15
Career Hub	15
Recrutamento Interno	16
LatAm Career Week	16
Parcerias com Instituições de Ensino	16

Saúde e bem-estar

Bem-estar físico:

Plano médico	18
Plano odontológico	18
Seguro	18
Atividade Física	19
Frutas no escritório	19



Bem-estar mental:

Dias de folga da Saúde Mental	19
PAE/EAP	20
Headspace	20
Saúde Mental e Psicológica	20

Bem-estar financeiro:

Vale Refeição	21
Serviço de venda automática	21
Descontos em produtos e Serviços	22
Programas de Remuneração Variável	22

Bem-estar social:

Campanhas de conscientização	22
Programa de Reconhecimento	23
Presentes de tempo de empresa	23
Bônus de indicação	23
Programas de Voluntariado	24
Celebrações especiais	24

Diversidade e Inclusão

Nossas BRGs	27
-------------	----



Cultura

Propósito TR	4
Mentalidades e Comportamentos	4
Nossos Valores	4
Pesquisa OHI	5
LatAm HR Talks	5
Ethics Hotline	5

Cultura

Propósito TR

A Thomson Reuters possui uma cultura organizacional voltada ao nosso propósito corporativo: Informar o caminho adiante. Juntos, informamos o caminho adiante para um mundo mais compreensivo e confiante para todos.

Mentalidades e Comportamentos

As Mentalidades e Comportamentos da Thomson Reuters articulam as principais mentalidades (como pensamos) e comportamentos (como agimos) que irão impulsionar nossos negócios e garantir que possamos entregar os melhores resultados para nossos clientes. Nossas mentalidades e comportamentos podem ser para todos os colaboradores e específicas para líderes de pessoas, que tem um conjunto próprio para enfatizar e priorizar o papel de liderança.

Nossos Valores

Nossos valores são imutáveis e considerados os principais pilares dentro da Thomson Reuters: Confiança, Colaboração, Inovação e Performance, que atuam em conjunto com as nossas mentalidades e comportamentos e guiam o alcance de nossos resultados para os negócios.

Cultura

Pesquisa OHI

O índice de Saúde Organizacional (OHI) é medido regularmente por meio de levantamentos respondidos por nossos colaboradores a respeito de sua experiência no trabalho e seu sentimento a respeito de nosso progresso em direção à diversidade e inclusão, desenvolvimento de carreira, bem-estar e outros tópicos. A pesquisa é uma ferramenta de escuta ativa de nossos colaboradores e é realizada anualmente para todos, e semestralmente ou mensalmente para alguns públicos.

LatAm HR Talks

O Programa LatAm HR Talks é uma iniciativa que realiza sessões mensais com temas referentes à cultura e a rotina organizacional da Thomson Reuters. Os temas são apresentados através de sessões ao vivo com nossos colaboradores, e abrangem os principais assuntos e conhecimentos necessários trazidos pelos participantes.

Ethics Hotline

A Ethics Hotline é uma ferramenta disponível para denúncias relacionadas a violações ao Código de Conduta e Ética da Thomson Reuters. A ferramenta foi criada para os momentos em que uma preocupação é particularmente sensível e você não está confortável em sinalizá-la por meio de outros canais.

4 pilares



Flexibilidade



**Desenvolvimento
de carreira**



**Saúde e
bem-estar**



**Diversidade
e inclusão**

Você também irá encontrar no **Atrium – Página de Recursos Humanos Brasil** as iniciativas que criamos para melhorar sua experiência na Thomson Reuters.



Flexibilidade

Modelo de trabalho híbrido	8
Flex My Way:	
Work from Anywhere	9
Licença sabática	9
Dia de folga no seu aniversário	10
Licença prolongada por doença familiar	10
Licença maternidade estendida	10
Licença paternidade e parental	10
Salas de bem-estar (wellness)	11
Lactário no escritório	11
Licença de luto	11

Flexibilidade

Na Thomson Reuters oferecemos a flexibilidade para que possa fazer o seu trabalho da melhor forma.



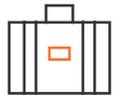
Modelo de trabalho híbrido

A Thomson Reuters esforça-se por oferecer a maior flexibilidade possível para apoiar uma diversidade de estilos de trabalho dos colaboradores, ao mesmo tempo que equilibra as necessidades empresariais, promovendo o desenvolvimento da carreira e mantendo uma cultura única e forte. Para a maioria dos colaboradores, o trabalho híbrido significa que uma parte da semana de trabalho será no escritório e outra será remota. Valorizamos tanto a flexibilidade do trabalho à distância, como o poder da colaboração e ligação presencial no escritório. Não existe uma solução única para a flexibilidade, dada a variedade de funções, requisitos de trabalho e necessidades empresariais na nossa organização. Mas acreditamos que os colaboradores podem e irão combinar o trabalho no escritório e à distância com sucesso.



Flexibilidade

Flex My Way



Work from Anywhere

O Work from Anywhere é um acordo de trabalho flexível que lhe oferece a oportunidade de trabalhar em algum local diferente até oito semanas por ano, com o máximo de quatro dessas semanas em outro país.*

(*) Consulte a lista de países elegíveis disponíveis no Atrium



Licença sabática

Uma licença sabática de até seis meses para colaboradores como oportunidade de fazer uma pausa prolongada no trabalho e passar esse tempo como quiser: viajar, escrever, aprender, procurar um novo passatempo, investir na sua condição física ou simplesmente passar mais tempo com a família e amigos - a escolha é sua. Os detalhes e critérios de elegibilidade estão disponíveis no Atrium.



Flexibilidade



Dia de folga no seu aniversário

Durante o mês do seu aniversário você tem um dia de folga à sua escolha, assim você pode celebrar com os seus amigos, família e consigo mesmo.



Licença prolongada por doença familiar

Você tem até 10 dias úteis de tempo livre para cuidar de um membro da família imediata no caso de um problema médico grave. A política foi concebida para ajudar a aliviar as preocupações emocionais e físicas que os colaboradores enfrentam quando confrontados com um evento médico urgente.



Licença maternidade estendida

A chegada de um novo bebê à família muda a dinâmica familiar e apoiamos as mães com a extensão da licença em até 180 dias. Isso permite um maior tempo e cuidados nos primeiros meses de vida do bebê.



Licença paternidade e parental

Concedemos até 112 dias aos pais e parceiros para acompanhar a chegada de um novo filho, seja por nascimento ou adoção.

Flexibilidade



Lactário no escritório

Encorajamos, apoiamos e promovemos a amamentação bem-sucedida para o bem-estar das pessoas que amamentam e dos bebês. É por isso que fornecemos um espaço confortável e seguro no nosso escritório para que se possa retirar o leite materno.



Salas de bem-estar (wellness)

Um espaço privado, pensado para ajudar a diminuir o nível de estresse e despertar sensações positivas nos colaboradores, especialmente para o público neurodiverso.



Licença de luto

Proporcionamos até 10 dias úteis de folga remunerada aos colaboradores para tratar todos os assuntos relacionados ao funeral e questões emocionais.





Desenvolvimento de Carreira

Plataformas de Ensino	13
Networking / 10000 Coffees	14
Mentoria	15
Talent Marketplace	15
Career Hub	15
Recrutamento Interno	16
Career Week	16
Parcerias com Instituições de Ensino	16

Desenvolvimento de Carreira

A Thomson Reuters se preocupa com o seu desenvolvimento, e é por isso que lhe oferecemos as ferramentas para que você compreenda onde você quer chegar e quais são as habilidades necessárias. Lembre-se, você é o protagonista da sua carreira!



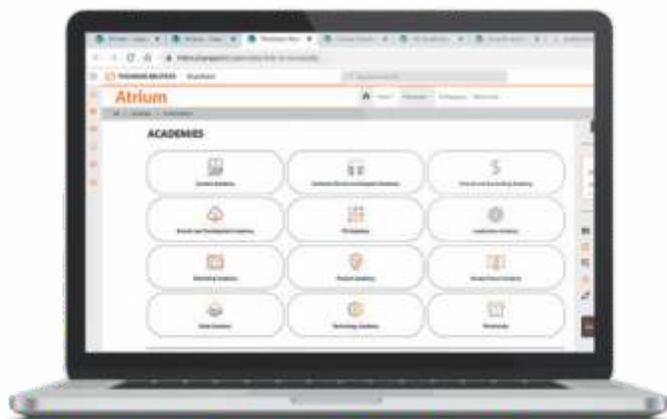
Plataformas de Ensino

LinkedIn Learning: uma ferramenta que lhe permite escolher entre +16.000 cursos em português, inglês e espanhol por meio de uma licença disponibilizada para todos os colaboradores sem custo. Dessa forma você pode selecionar a formação que lhe interessa e receber uma certificação na plataforma no momento da conclusão.



Desenvolvimento de Carreira

TR University: permite-lhe desenvolver as suas competências na área em que você trabalha ou em alguma área de interesse dentro da empresa, fornecendo-lhe ferramentas, formações e cursos.



Networking / 10000 Coffees

Ten Thousand Coffees é uma plataforma digital que se utiliza de algoritmos para apresentar colegas da TR em todo o mundo com interesses similares aos seus. É possível também juntar-se a pequenos grupos organizados por líderes em discussões sobre diversos tópicos, desde estratégia empresarial e fluência digital até desenvolvimento profissional ou diversidade e inclusão.

Desenvolvimento de Carreira



Mentoria

O recurso de mentoria oferece aos colaboradores a oportunidade de desenvolver competências e estratégias específicas através de um mentor dentro da Thomson Reuters, alinhado aos seus interesses e aspirações de carreira.



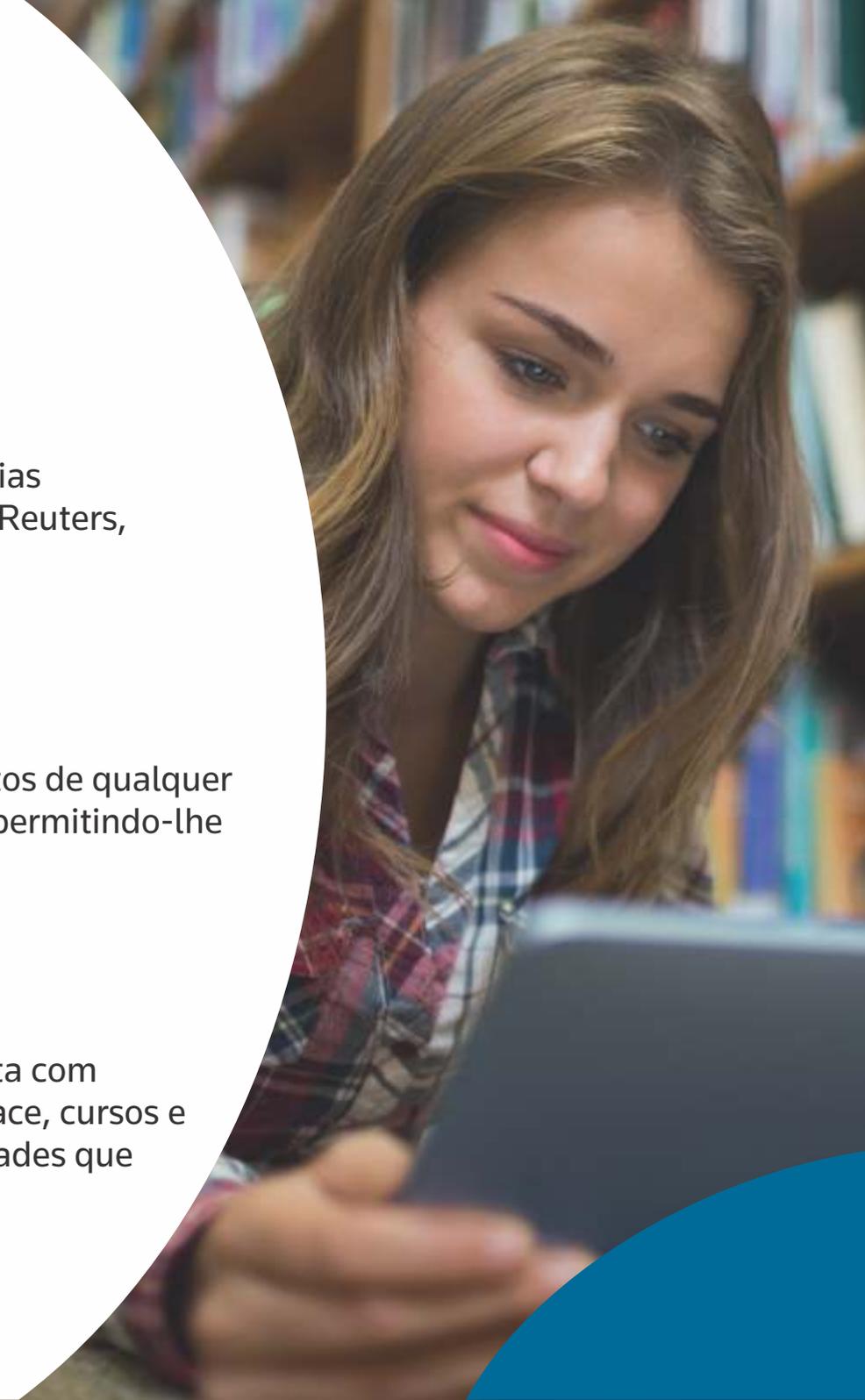
Talent Marketplace

Recurso que permite a colaboração em projetos remotos de qualquer lugar do mundo durante um período curto de tempo, permitindo-lhe desenvolver ou aperfeiçoar habilidades.



Career Hub

Por meio de Machine Learning, o Career Hub te conecta com mentores, projetos de curto-prazo do Talent Marketplace, cursos e oportunidades dentro da TR de acordo com as habilidades que você tem ou gostaria de desenvolver.

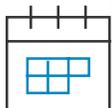


Desenvolvimento de Carreira



Recrutamento Interno

Comunicações semanais das vagas abertas internamente através de Newsletters, Yammer, Atrium, Teams e Feira Interna de Carreira, são diversas iniciativas para todos os colaboradores, promovendo as vagas abertas internamente para você explorar todas as possibilidades de carreira na TR.



Latam Career Week

Todo ano, a Thomson Reuters promove a Career Week, uma semana com conteúdos e iniciativas dedicados para o desenvolvimento de carreira. Temas como Propósito e Protagonismo são abordados em webinars, painéis, feiras de carreira e outros conteúdos.



Parcerias com Instituições de Ensino

Convênios e Parcerias com Universidades e Instituições de Ensino, que garantem descontos atrativos.



Saúde e bem-estar

Bem-estar físico:

Plano médico	18
Plano odontológico	18
Seguro	18
Atividade Física	19
Frutas no escritório	19

Bem-estar mental:

Dias de folga da Saúde Mental	19
PAE/EAP	20
Headspace	20
Saúde Mental e Psicológica	20

Bem-estar financeiro:

Vale Refeição	21
Serviço de venda automática	21
Descontos em produtos e serviços	22
Programas de Remuneração Variável	22

Bem-estar social:

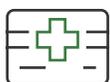
Campanhas de conscientização	22
Programa de Reconhecimento	23
Presentes de tempo de empresa	23
Bônus de indicação	23
Programas de Voluntariado	24
Celebrações especiais	24

Saúde e bem-estar

·Promovemos a saúde e o bem-estar dos nossos colaboradores e de suas famílias como uma das nossas principais prioridades. Dentro desta secção, temos 4 pilares principais: o bem-estar **FÍSICO, MENTAL, FINANCEIRO** e **SOCIAL**. Em cada um deles, detalharemos quais são os benefícios que temos para você!

BEM-ESTAR FÍSICO

A saúde física é fundamental para o bem-estar geral e está fortemente ligada à saúde mental. Nos esforçamos para criar um ambiente mentalmente saudável proporcionando ferramentas para contribuir com a prática de hábitos saudáveis.



Plano Médico / Odontológico / Seguro

Plano Médico e Odontológico: Disponibilizamos plano de saúde e dental a todos os colaboradores, podendo incluir seus dependentes legais. Consulte regras e valores com equipe de RH Benefícios.

Seguro de Vida: Todos os colaboradores contam com a cobertura do seguro de vida, extensível aos cônjuges (companheiros), sem custo.



Saúde e bem-estar



Atividade Física

Uma plataforma de bem-estar corporativo que oferece uma ampla cobertura a diversas academias, centros de yoga e pilates, além de gratuidade em aplicativos de nutrição, saúde, exercícios e outros. Além disso é possível estender o benefício à sua família imediata.



Frutas no escritório

Sabemos que ser saudável está diretamente relacionado com a alimentação. É por isso que, em cada andar do escritório, providenciamos um cesto de fruta para que possa aproveitar um lanche saudável.

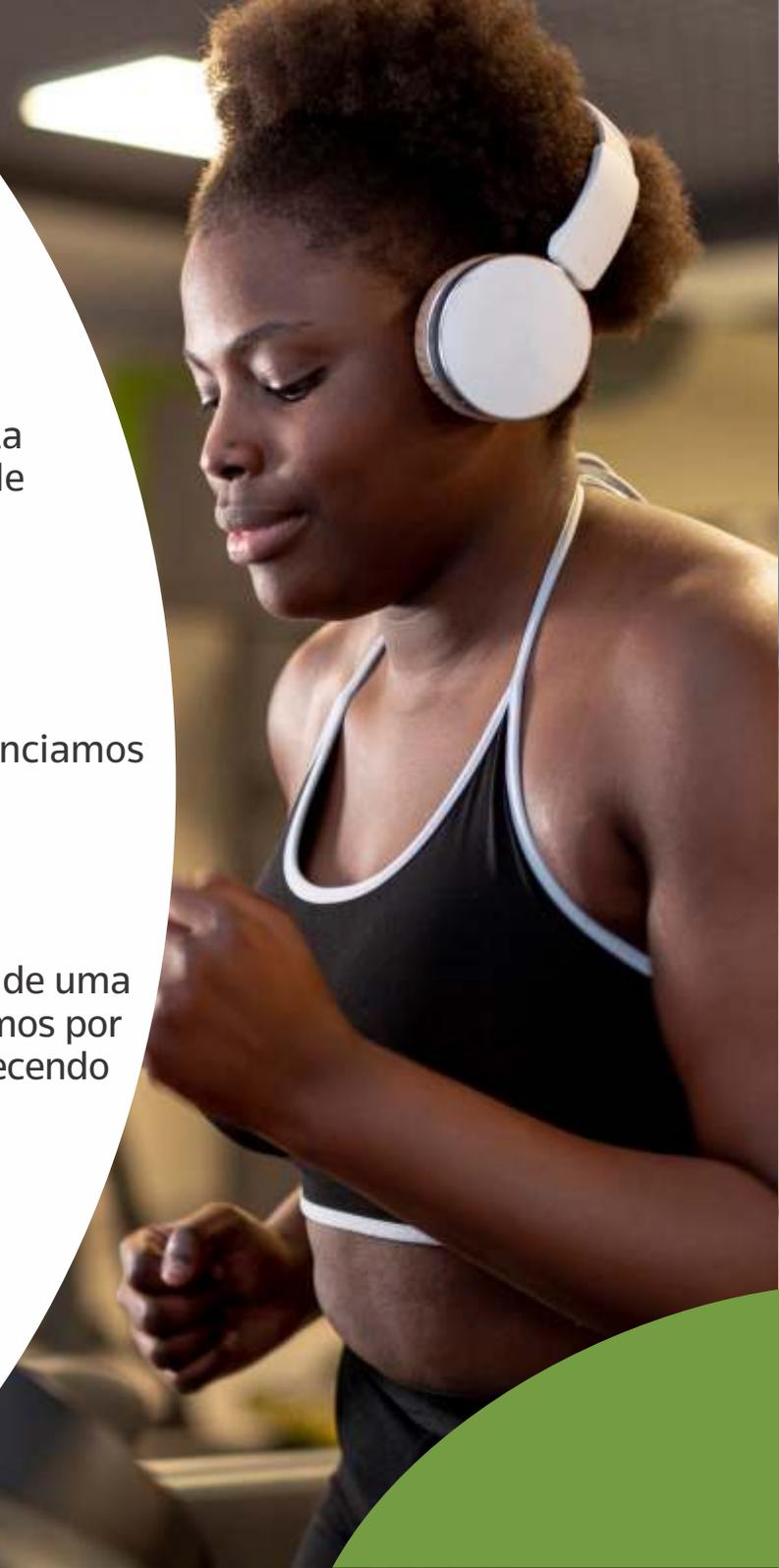
BEM-ESTAR MENTAL

Sentir-se bem consigo e ser capaz de enfrentar os desafios da vida de uma forma positiva e mentalmente saudável é importante. Nos esforçamos por criar um ambiente que promova a saúde mental e emocional, fornecendo ferramentas e recursos para você e para a sua família.



Dias de folga da Saúde Mental

Proporcionamos 2 dias de folga por ano para a conscientização sobre a importância dos cuidados com a saúde mental. Globalmente, fechamos os nossos escritórios para que os colaboradores possam fazer uma pausa, renovar suas energias e cuidar do seu bem-estar.



Saúde e bem-estar



Programa de Assistência ao Empregado (PAE/EAP)

Contando com uma equipe de profissionais externos e qualificados, este programa oferece aconselhamento financeiro, psicológico, nutricional e jurídico 100% confidencial aos colaboradores e seus dependentes.



Headspace

É um aplicativo digital de meditação focado em mindfulness e apoiado pela ciência. O acesso permite a utilização de toda a biblioteca Headspace, que inclui meditações guiadas, cursos, artigos e vídeos além dos webinars mensais sobre temas diversos com um foco, o bem-estar. Também oferece conselhos sobre saúde mental, desenvolvimento pessoal e exercícios para ajudar a lidar com o stress, a manter o foco e a sentir-se melhor.



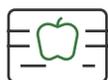
Saúde Mental e Psicológica

Oferecemos uma série de iniciativas e ferramentas para nossos colaboradores cuidarem de sua saúde mental. Entre elas destacamos uma plataforma que conecta você a diversos psicólogos, unindo tecnologia e saúde mental. Além disso diversos workshops e ações pontuais com o objetivo de contribuir para um ambiente de trabalho mentalmente saudável. A sua saúde mental importa, os seus sentimentos e emoções precisam ser levados a sério.

Saúde e bem-estar

BEM-ESTAR FINANCEIRO

É tão importante como a saúde física e mental. É por isso que o apoiamos com alguns benefícios:



Vale Refeição

Disponibilizamos um crédito mensal, para subsídio parcial das suas refeições, através de cartão pessoal com uso de senha. E você tem a opção de escolher a modalidade do cartão: Refeição, Alimentação ou Híbrido.



Serviço de venda automática no escritório

Ao chegar ao escritório, você pode optar por um café da manhã completo para começar o dia com energia (ou até um doce à tarde!) Para tornar isto possível, disponibilizamos a venda de alimentos na copa. Para facilitar ainda mais, o pagamento pode ser realizado via cartão de débito ou Vale refeição. Verifique no seu escritório.



Saúde e bem-estar



Descontos em produtos e serviços

Estamos constantemente pensando nos nossos colaboradores, nas suas necessidades diárias e no que querem desfrutar. É por isso que fazemos parcerias com diferentes instituições, para lhes dar descontos exclusivos. As parcerias estão disponibilizadas no Atrium, na página de Recursos Humanos Brasil.

Programas de Remuneração Variável

Quando você traz o seu melhor para o trabalho, a Thomson Reuters oferece resultados que impactam positivamente o mundo. Para motivar e recompensar nossos colaboradores, oferecemos Planos de Incentivos de curto e longo prazo para recompensar o cumprimento de nossas metas financeiras.

A participação em cada plano segue as políticas internas de remuneração e determinados critérios de elegibilidade conforme os níveis hierárquicos e áreas de atuação.

BEM-ESTAR SOCIAL

É tão importante quanto a saúde física, mental e financeira.

Campanhas de conscientização

Incentivamos constantemente as práticas com saúde e bem estar, através de campanhas de conscientização como SIPAT, vacinação na empresa, Outubro Rosa, Novembro Azul entre outros.



Saúde e bem-estar



Programa de Reconhecimento

O reconhecimento dos esforços e resultados de cada um dos nossos colaboradores faz parte da nossa cultura. Temos um programa "Appreciate" onde cada colaborador pode enviar cartões de agradecimento (e-cards) e é possível também envio de pontos de apreciação para as pessoas com resultados excepcionais e o destinatário pode então resgatá-lo selecionando um presente da sua escolha! Consultar as regras do programa Appreciate para envio de pontos na página do Atrium.



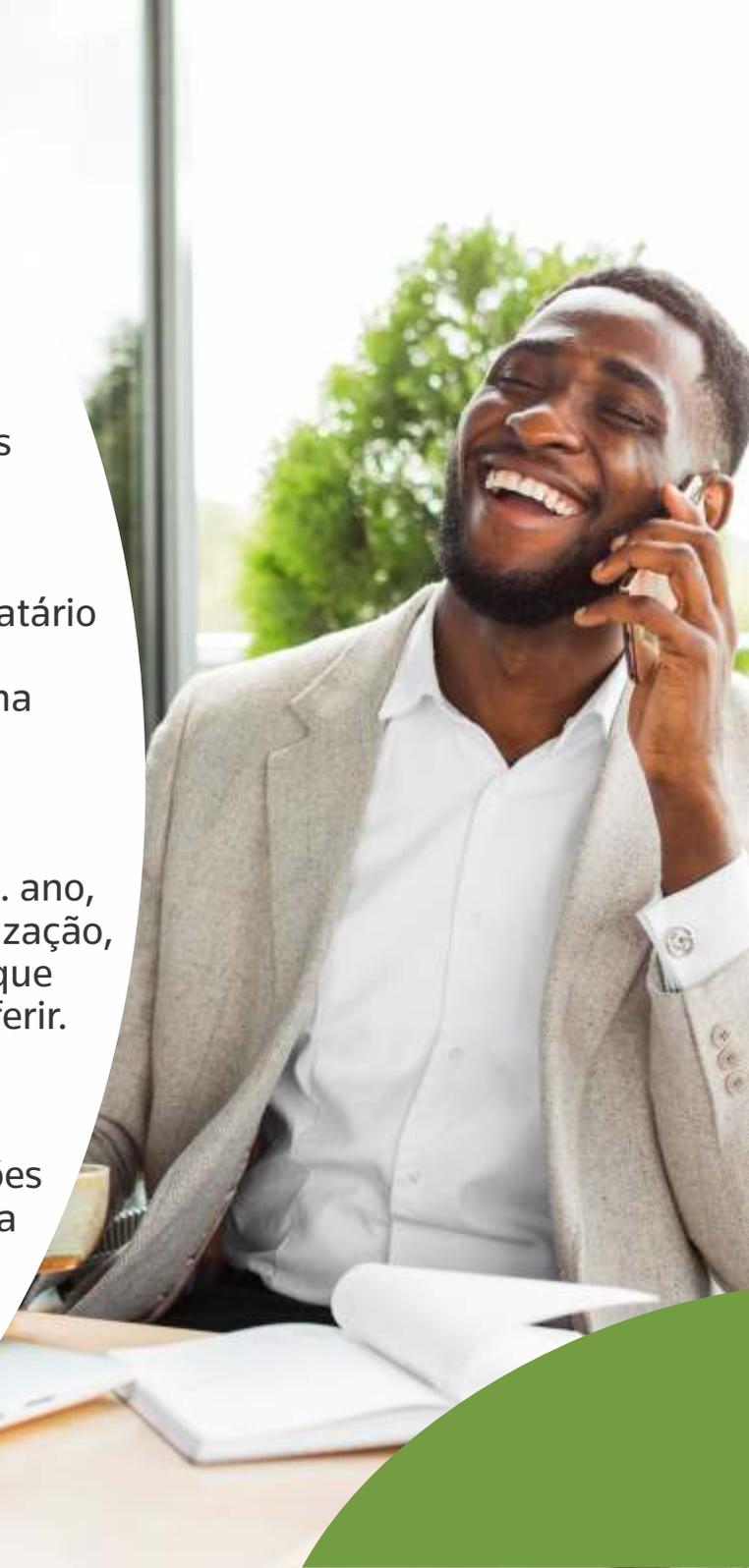
Presentes de tempo de empresa

Para celebrar a sua carreira na TR, no seu 3º, 5º, 10º, 15º, 20º, 25º... ano, damos-lhe uma peça comemorativa da sua permanência na organização, juntamente com um cartão de oferta (programa Appreciate) para que possa aproveitar o seu aniversário, trocando pelo presente que preferir.



Bônus de indicação

Sabemos que talento indica talento. O nosso programa de indicações permite que os colaboradores recomendem um candidato externo a preencher uma das posições que estiverem contempladas pela política do Programa Indique TR. Uma vez que o candidato indicado for aprovado e passar pelo período de experiência, garantirá a efetividade da indicação e a pessoa que o indicou receberá uma premiação especial.





Programas de Voluntariado

Auxiliamos nossos clientes a alcançarem os pilares da justiça, verdade e transparência. Este trabalho é reforçado pelo Thomson Reuters Social Impact Institute (Instituto de Impacto Social da Thomson Reuters), com sua equipe e parceiros, cria oportunidades de inovação, investimento comunitário, trabalho voluntário para o desenvolvimento da comunidade e cidadania corporativa sustentável. São diversas as maneiras de se dedicar ao trabalho voluntário, com alcance global ou local, a decisão é do colaborador que pode se dedicar a gerar impacto positivo à instituições localizadas na comunidade em que vive ou trabalha. No Atrium você poderá obter mais detalhes lendo nosso Relatório Anual de impacto e seguindo a página do Social Impact Institute.



Celebrações especiais

Gostamos de celebrar cada momento e melhorar a experiência dos nossos colaboradores na TR. É por isso que realizamos diferentes celebrações ao longo do ano para nos divertirmos juntos como a sua equipe com diferentes temas, jogos, prêmios e surpresas.



Diversidade e Inclusão

Nossas BRGs

27

Diversidade e Inclusão

Nós trabalhamos para promover um ambiente de trabalho diverso e inclusivo que incentive novas formas de pensar e trabalhar, onde as pessoas se sintam livres para desafiar o **status quo** e onde os funcionários celebrem as diferenças, enquanto apreciam o que compartilhamos em comum.

Acreditamos que a diversidade de nossos talentos, ideias e experiências é a nossa verdadeira força e para isso, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos os colaboradores são valorizados e têm a oportunidade de atingir seu potencial.

Todos os colaboradores podem participar dessa jornada por meio da participação nos nossos grupos de diversidade, que chamamos **Business Resource Groups (BRGs)**

Diversidade e Inclusão

Nossas BRGs



Grupo focado em temas relacionados às pessoas negras



Grupo focado em temas relacionados às pessoas com deficiência e neurodivergentes



Grupo focado em temas relacionados às pessoas LGBTQIAP+



Grupo focado em temas relacionados às mulheres

Além dos BRGs, também oferecemos workshops, treinamentos, eventos sobre o tema a fim de educar e engajar nossos colaboradores.

Como consequência do nosso empenho, políticas e ações, fomos reconhecidos com várias certificações na América Latina que nos deixam orgulhosos como organização (HRC Equidad, BAConvive, entre outras).



**Constantemente estamos
pensando e incorporando
novos benefícios para você!**

Porque sabemos que cada dia
exige algo novo.

